

**M S ADMINISTRATIVE SERVICES, INC.**  
**PLANES DE BENEFICIOS FLEXIBLES –CAFETERIA**  
**INTERNAL REVENUE CODE SECCIÓN 125**

“Satisfacer las necesidades de hoy y los retos del mañana en calidad Servicios Administrativos de Tercera Parte”

**DESCRIPCIÓN GENERAL**

500 compañías afortunadamente continúan dándose cuenta de los beneficios de los planes de “Cafetería”. Estos demuestran la manera efectiva de mejorar la participación del empleado en los programas de la compañía de cuidados de salud y programas de asistencia de dependientes. Los programas de beneficios Flexibles son populares y son una alternativa rentable para los gastos médicos no reembolsados o no pagados y otros gastos, también proveen un ahorro y planes de estrategias de impuestos (taxes) acordes con la economía actual.

**CONCEPTO**

Según la Sección 125 del Internal Revenue Code, se permite al empleado pagar sus primas de seguro de salud de grupo, otras primas de seguro limitadas, gastos médicos sin reembolsar, cuidado de niños y dependientes y más ... y todo con dolares libres de impuestos. Esto permite a los empleados excluir del ingreso bruto, de beneficios limitados o calificados, que no difieran indemnización. Estos gastos calificados, contribuciones reducidas de salario, no son realmente recibidas por los empleados. El efecto es reducir impuestos pagados por los empleados y los impuestos de nómina pagados por los patronos.

Las dos grandes áreas de gastos donde este concepto beneficia son:

**A. Gastos de cuidado de la salud sin reembolsar, pagados en efectivo**

- . Primas de seguro médico, dental, visión, discapacidad por cáncer, o seguro de vida grupal a termino fijo.
- . Costos aplicados a deducibles de plan de salud y otros gastos pagados en efectivo.
- . Todo otro gasto de cuidados de salud no reembolsados que sean permitidos por el Internal Revenue Code.
- . Gastos médicos y dentales – refierase a la publicación #502.

**B. Gastos por cuidado de Dependientes**

- . Gastos incurridos por el cuidado de un dependiente.
- . Gastos de cuidado de un dependiente que este discapacitado.
- . Gastos de clases Pre-escolares y cuidado de dependientes de edad escolar.
- . Gastos por el cuidado de niños y dependientes – refierase a la publicación \$503.

## EJEMPLO

Roberto esta casado con tres dependientes. Su esposa también trabaja. Ellos incurren en \$175.00 en gastos de cuidado de dependientes por mes. Su contribución al seguro médico es \$51.00 por mes y el ha pagado en efectivo \$38.00 por gastos médicos por mes. Asumiendo que su salario mensual es \$1,750.00, el se beneficiará como sigue:

<u>Antes de Beneficios Flexibles</u>		<u>Con Beneficios Flexibles</u>	
Sueldo bruto	1750.00	Sueldo bruto	1750.00
		Prima de seguro médico	51.00
		Gastos médicos en efectivo	38.00
		Cuidado de dependientes	175.00
<b>Ingreso Gravable</b>	<b>1750.00</b>	<b>Ingreso gravable ajustado</b>	<b>1486.00</b>
Impuesto Federal	121.00	Impuesto Federal	81.00
FICA	133.87	FICA	133.67
Impuesto Estatal	50.00	Impuesto Estatal	40.00
<b>Después de Impuestos Netos</b>	<b>1436.13</b>		<b>1251.33</b>
Prima de seguro médico	51.00		
Gastos médicos en efectivo	38.00		
Cuidado de dependientes	<u>175.00</u>		
<b>Ingreso Neto Disponible</b>	<b><u>1172.13</u></b>	<b><u>Ingreso Neto Disponible</u></b>	<b><u>1251.33</u></b>

Estos dos ejemplos ilustran el enfoque de un beneficio flexible, la ventaja del plan de beneficios flexibles resultará en un incremento en el ingreso neto de **\$79.20**. El plan de Beneficios Flexibles proporciona alternativas para planear impuestos y métodos efectivos para que el empleado pague gastos de cuidado médico y cuidado de dependientes. Estas estrategias aprobadas por el IRS realmente son flexibles y estan diseñadas para satisfacer las necesidades de todos los empleados.

## QUE SE OFRECE A LOS PARTICIPANTES DEL PLAN CAFETERIA

1. Regreso rápido de solicitud de reembolso
2. Servicio individual al cliente.
3. Un resumen del estado del plan flexible en cada cheque girado.
4. Confidencialidad para el empleado.
5. Financiación directa a través de la nómina de la compañía.
6. Beneficios de ahorro en impuestos aumentando el sueldo neto.
7. Inscripciones anuales.
8. Cumplimiento con el Internal Revenue Service